

GUIDE DU REFERENT FEMININ

DANS UNE DYNAMIQUE NATIONALE DE FÉMINISATION, CE GUIDE FOURNIT AUX CLUBS LES REPÈRES ESSENTIELS POUR STRUCTURER, DÉVELOPPER ET VALORISER LA PRATIQUE FÉMININE ET LA PLACE DES FEMMES DANS LE FOOTBALL.

**PROJET PORTÉ PAR LA
COMMISSION DE FÉMINISATION
ET LA COMMISSION FÉMININE**

CRÉÉ EN AOÛT 2025 (VERSION 1)

<https://moselle.fff.fr>



SOMMAIRE

1. ORGANIGRAMME TYPE DU CLUB
2. RÔLE DU RÉFÉRENT FÉMININ
3. OFFRES DE PRATIQUE DES DIFFÉRENTES CATÉGORIES ET RÈGLES
4. CALENDRIER DES ÉVÉNEMENTS FÉMININS SUR LE TERRITOIRE
5. SANTÉ DES JOEUSES
6. DÉVELOPPEMENT DE LA PRATIQUE FÉMININE DANS LE CLUB
7. DÉVELOPPEMENT DE LA FÉMINISATION DU CLUB
8. COMMUNICATION ET PROMOTION DU FOOTBALL FÉMININ
9. ACTION FOOT À L'ÉCOLE
10. PARTENARIATS ET SUBVENTIONS SPÉCIFIQUES AU DÉVELOPPEMENT DU FOOTBALL FÉMININ
11. PROJET TOUTES FOOT ET AUTRES APPELS À PROJET
12. CHALLENGE ELLES & FOOT
13. LABEL EFF
14. FORMATIONS ET RESSOURCES DISPONIBLES
15. CONTACTS UTILES

ORGANIGRAMME TYPE TECHNIQUE DU CLUB

LE PRÉSIDENT

RESPONSABLE TECHNIQUE

**RÉFÉRENT
ÉCOLE DE FOOT**

RESPONSABLE U7

RESPONSABLE U9

RESPONSABLE U11

RESPONSABLE U13

**RÉFÉRENT
FORMATION**

RESPONSABLE U14

RESPONSABLE U15

RESPONSABLE U16

RESPONSABLE U17

RESPONSABLE U18

**RESPONSABLE
SENIORS**

RÉFÉRENT FUTSAL

**RESPONSABLE
JEUNES**

**RESPONSABLE
SENIORS**

**RESPONSABLE
SPECIFIQUE**

**RÉFÉRENT
FEMININES**

RESPONSABLE U8F

RESPONSABLE U10F

RESPONSABLE U13F

RESPONSABLE U16F

RESPONSABLE U18F

**RESPONSABLE
SENIORS**

**RÉFÉRENT
FOOT LOISIR**

**RESPONSABLE
VETERANS**

**RESPONSABLE
FOOT EN MARCHANT**

**RESPONSABLE
FUTNET, FITFOOT,
GOLF FOOT...**

NDÉMI OTIENO



ORGANIGRAMME TYPE TECHNIQUE DU CLUB

**RESPONSABLE DES
SECTIONS SPORTIVES**

**RESPONSABLE DU
SPECIFIQUE GARDIEN**

RESPONSABLE COMMUNICATION

RESPONSABLE DU PEF

**RESPONSABLE DES
ÉVÉNEMENTS SPORTIFS**

RESPONSABLE DES ARBITRES

NDEMI OTIENO

DREW FEIG
OFFICE MAN



RÔLE DU RÉFÉRENT FÉMININ

OBJECTIFS PRINCIPAUX

1. PROMOUVOIR LA PRATIQUE FÉMININE

- DÉVELOPPER ET FIDÉLISER LE NOMBRE DE LICENCIÉES.
- ENCOURAGER LA MIXITÉ ET L'INCLUSION DANS TOUTES LES CATÉGORIES D'ÂGE.

2. FACILITER L'ACCUEIL ET L'INTÉGRATION

- ACCOMPAGNER LES NOUVELLES JOEUSES ET LEURS FAMILLES.
- ÊTRE UN POINT DE CONTACT PRIVILÉGIÉ POUR LES PARENTS ET JOEUSES.

3. ENCOURAGER L'ENGAGEMENT DES FEMMES

- MOTIVER LES FEMMES À S'IMPLIQUER COMME JOEUSES, ÉDUCATRICES, DIRIGEANTES, ARBITRES OU BÉNÉVOLES.

4. LUTTER CONTRE LES DISCRIMINATIONS

- VEILLER AU RESPECT DE L'ÉGALITÉ FILLES/GARÇONS.
- SENSIBILISER AUX COMPORTEMENTS SEXISTES ET AUX DISCRIMINATIONS.

5. ASSURER LE LIEN AVEC LES INSTANCES

- ÊTRE L'INTERLOCUTEUR(TRICE) ENTRE LE CLUB, LE DISTRICT, LA LIGUE ET LA FFF SUR LES QUESTIONS LIÉES AU FOOTBALL FÉMININ.

RÔLE DU RÉFÉRENT FÉMININ

RÔLE ET MISSIONS CONCRÈTES

1. COMMUNICATION ET INFORMATION

- INFORMER LES LICENCIÉES ET LEURS FAMILLES SUR LA VIE DU CLUB.
- PROMOUVOIR LES ÉVÉNEMENTS SPÉCIFIQUES AU FOOT FÉMININ (PLATEAUX, TOURNOIS, STAGES, PORTES OUVERTES).

2. SUIVI ET ACCOMPAGNEMENT

- IDENTIFIER LES BESOINS SPÉCIFIQUES DES JOUEUSES.
- ÊTRE À L'ÉCOUTE POUR REMONTER LES PROBLÉMATIQUES AU COMITÉ.

3. ANIMATION

- ORGANISER OU CO-ORGANISER DES ACTIONS POUR DYNAMISER LA PRATIQUE FÉMININE (JOURNÉES DÉCOUVERTES, ACTIONS SCOLAIRES, ACTIONS LOCALES).

4. COORDINATION

- TRAVAILLER AVEC LES ÉDUCATEURS POUR ADAPTER LES SÉANCES SI NÉCESSAIRE. ENCOURAGER
- LA FORMATION DES ENCADRANTES ET ÉDUCATRICES.

5. REPRÉSENTATION

- PARTICIPER AUX RÉUNIONS OU FORMATIONS ORGANISÉES PAR LE DISTRICT OU LA LIGUE.
- PORTER LA VOIX DES FÉMININES LORS DES RÉUNIONS INTERNES DU CLUB.

OFFRES DE PRATIQUE DU FOOTBALL FÉMININ MOSELLAN

A CHAQUE ÂGE SA CATÉGORIE

LE DISTRICT MOSELLAN DE FOOTBALL PROPOSE DIFFÉRENTES OFFRES DE PRATIQUE POUR VOS LICENCIÉES EN FONCTION DE LEUR ÂGE ET DE VOS EFFECTIFS :

| Catégories | U6F | U7F | U8F | U9F | U10F | U11F | U12F | U13F | U14F | U15F | U16F | U17F | U18F | Séniors F |
|-------------------|-------------------------|-----|--------------------------|-----|--------------------------|------------------------------|------------------------------------|------------------|------------------------------|------------------|----------------------------------|------------------------------|------|-----------|
| Scolarité | GS | CP | CE1 | CE2 | CM1 | CM2 | 6 ^{ème} | 5 ^{ème} | 4 ^{ème} | 3 ^{ème} | 2 ^{nde} | 1 ^{ère} | Term | |
| Pratique Féminine | Plateau U8F Foot à 4 | | | | | Championnat U13F Foot à 8 | | | | | | Championnat U18F Foot à 8 | | |
| | | | Plateau U10F Foot à 5 | | Plateau U13F Foot à 5 | | Championnat U16F Foot à 8 ou 11 | | | | Championnat SF Foot à 8 ou 11 | | | |
| Pratique mixte | Plateau U7 Foot à 4 | | | | Plateau U11 Foot à 8 | | Championnat U14 Foot à 11 | | | | | | | |
| | | | Plateau U9 Foot à 5 | | | | Championnat U13 Foot à 8 | | | | | | | |
| | | | | | | | | | Championnat U15 Foot à 11 | | | | | |

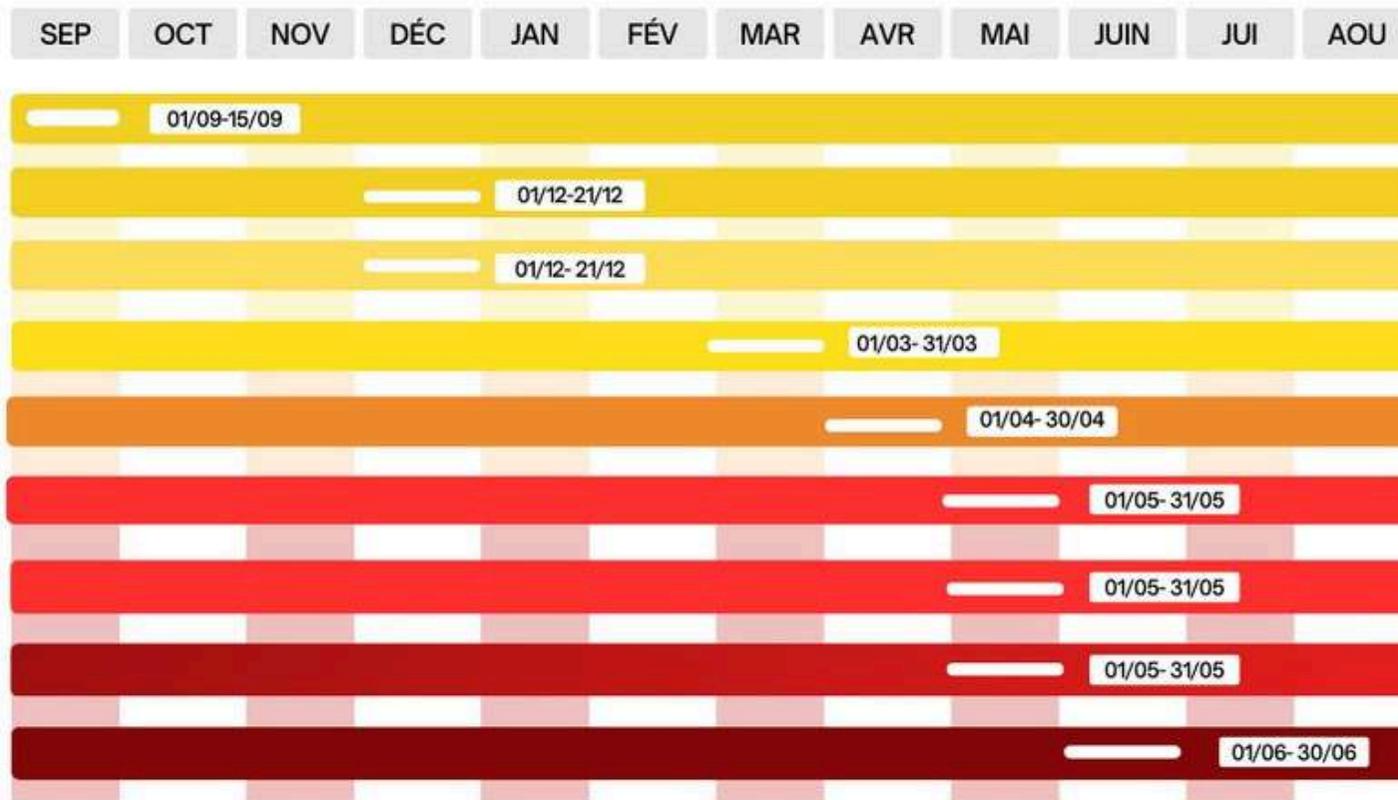
DES SURCLASSEMENTS SONT DISPONIBLES EN FONCTION DES CATÉGORIES ET SONT RÉPERTORIÉS DANS LES DIFFÉRENTS RÈGLEMENTS:

[CLIQUEZ ICI](#)



CALENDRIER DES EVENEMENTS FEMININS MOSELLANS

Saison 2025/2026



SANTÉ DES JOEUSES

OBJECTIF

S'ASSURER QUE CHAQUE JOEUSE PRATIQUE LE FOOTBALL DANS DES CONDITIONS OPTIMALES DE SANTÉ PHYSIQUE ET MENTALE, TOUT EN TENANT COMPTE DES PARTICULARITÉS LIÉES AU CORPS FÉMININ.

POINTS ESSENTIELS

1. SUIVI MÉDICAL RÉGULIER

- VÉRIFIER QUE CHAQUE JOEUSE DISPOSE D'UN CERTIFICAT MÉDICAL À JOUR.
- SENSIBILISER LES JOEUSES ET FAMILLES À L'IMPORTANCE DE CONSULTER RÉGULIÈREMENT (BILAN DE SANTÉ ANNUEL, SUIVI GYNÉCOLOGIQUE DÈS L'ADOLESCENCE).

2. CYCLE MENSTRUEL

- PRENDRE EN COMPTE QUE CERTAINES JOEUSES PEUVENT AVOIR DES DOULEURS, FATIGUE OU INCONFORT LIÉS AUX RÈGLES.
- ADAPTER LES SÉANCES SI BESOIN (INTENSITÉ, HYDRATATION, PAUSES).
- LIBÉRER LA PAROLE POUR QUE LE SUJET PUISSE ÊTRE ABORDÉ SANS TABOU.
- PRÉVOIR DES PROTECTIONS HYGIÉNIQUES DE SECOURS AU CLUB (TAMPONS, SERVIETTES).

3. PRÉVENTION DES BLESSURES SPÉCIFIQUES

- SURVEILLER LES BLESSURES FRÉQUENTES CHEZ LES FEMMES.
- VÉRIFIER UN RETOUR PROGRESSIF AU JEU APRÈS UNE BLESSURE OU UN LONG ARRÊT.
- METTRE EN PLACE UNE PRÉPARATION PHYSIQUE ADAPTÉE (RENFORCEMENT, PROPRIOCEPTION, GAINAGE).
- INSISTER SUR L'ÉCHAUFFEMENT ET LE RETOUR AU CALME.
- POUR LES ADULTES : ACCOMPAGNER LES JOEUSES REVENANT APRÈS UNE GROSSESSE.

4. NUTRITION & HYDRATATION

- SENSIBILISER À UNE ALIMENTATION ÉQUILIBRÉE : CARENCES EN FER PLUS FRÉQUENTES CHEZ LES FILLES/FEMMES (RÈGLES ABONDANTES, CROISSANCE).
- PROMOUVOIR UNE BONNE HYDRATATION AVANT, PENDANT ET APRÈS L'EFFORT.
- ÉVITER LES RÉGIMES RESTRICTIFS OU PRESSIONS ESTHÉTIQUES.

5. SANTÉ MENTALE & BIEN-ÊTRE

- ÊTRE ATTENTIF AUX SIGNES DE MAL-ÊTRE, DÉCROCHAGE OU ISOLEMENT.
- PROMOUVOIR LA CONFIANCE EN SOI, LA COHÉSION ET UN CLIMAT BIENVEILLANT.
- REPÉRER LES SITUATIONS DE HARCÈLEMENT, DISCRIMINATIONS OU VIOLENCES SEXISTES, ET LES SIGNALER.

6. ENCADREMENT FORMÉ

- ENCOURAGER LA FORMATION DES ÉDUCATEURS ET ÉDUCATRICES AUX SPÉCIFICITÉS FÉMININES (CYCLES, PRÉVENTION LCA, NUTRITION).
- PROPOSER RÉGULIÈREMENT DES RAPPELS LORS DE RÉUNIONS INTERNES.

DEVELOPPEMENT DE LA PRATIQUE FEMININE DANS LE CLUB

OBJECTIF

ENCOURAGER, STRUCTURER ET PÉRENNISER LA PRATIQUE FÉMININE AU SEIN DU CLUB, EN AGISSANT SUR LE RECRUTEMENT, L'ACCUEIL, LA FIDÉLISATION ET L'IMAGE DU CLUB.

POINTS ESSENTIELS

1. FACILITER L'ACCÈS À LA PRATIQUE

- PROPOSER UNE OFFRE ADAPTÉE: FOOT D'ANIMATION (U6 À U11), FOOT À 8 (U13 À U16), FOOT À 11 (U16 À SENIORS).
- DÉVELOPPER DES CRÉNEAUX 100% FÉMININS DÈS QUÉ POSSIBLE.
- METTRE EN PLACE DES JOURNÉES DÉCOUVERTES, PORTES OUVERTES OU « VIENS ESSAYER ».
- ALLER À LA RENCONTRE DES ÉCOLES, COLLÈGES, ASSOCIATIONS LOCALES POUR PROMOUVOIR LA PRATIQUE.

2. AMÉLIORER L'ACCUEIL ET L'ENCADREMENT

- DÉSIGNER UN OU UNE RÉFÉRENT(E) FÉMININ(E) CLAIREMENT IDENTIFIÉ(E) AUPRÈS DES JOEUSES, PARENTS ET ÉDUCATEURS.
- FORMER DES ÉDUCATRICES OU ÉDUCATEURS SENSIBILISÉS AUX SPÉCIFICITÉS FÉMININES.
- FAVORISER UN ENCADREMENT MIXTE (HOMMES ET FEMMES).
- PROPOSER DES VESTIAIRES ET SANITAIRES ADAPTÉS.

3. FIDÉLISER LES JOEUSES

- VEILLER À CE QUÉ CHAQUE JOEUSE SE SENTE ACCUEILLIE ET CONSIDÉRÉE.
- CRÉER UNE COHÉSION D'ÉQUIPE ET UN CLIMAT BIENVEILLANT.
- ORGANISER DES MOMENTS CONVIVIAUX: TOURNOIS, REPAS, SORTIES CLUB.
- COMMUNIQUER RÉGULIÈREMENT AVEC LES FAMILLES POUR MAINTENIR LE LIEN.

4. VALORISER LA PLACE DES FEMMES DANS LE CLUB

- ENCOURAGER LES JEUNES FILLES À S'INVESTIR AU-DELÀ DU TERRAIN: ARBITRAGE, ENCADREMENT, DIRIGEANTS.
- METTRE EN AVANT DES RÔLES MODÈLES FÉMININS (ANCIENNES JOEUSES, ÉDUCATRICES, DIRIGEANTES).
- FAVORISER LA MIXITÉ DANS LES INSTANCES DU CLUB (BUREAU, COMMISSIONS).

5. COMMUNIQUER EFFICACEMENT

- PROMOUVOIR LES ÉQUIPES FÉMININES SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX ET LE SITE DU CLUB.
- METTRE EN AVANT LES SUCCÈS ET ÉVÉNEMENTS FÉMININS (MATCHES, TOURNOIS, STAGES).
- CRÉER DES SUPPORTS DÉDIÉS (AFFICHES, FLYERS, BANNIÈRES) OU UTILISER CEUX CRÉÉS PAR LES INSTANCES POUR COMMUNIQUER

6. TRAVAILLER AVEC LES INSTANCES

- S'APPUYER SUR LES ACTIONS DU DISTRICT/LIGUE (JOURNÉES FOOT FÉMININ, LABELS, FORMATIONS).
- PARTICIPER AUX RÉUNIONS ET FORMATIONS SPÉCIFIQUES « DÉVELOPPEMENT FÉMININ ».
- ÊTRE RELAIS ENTRE LE CLUB ET LE DISTRICT SUR LES BESOINS ET PROJETS FÉMININS.

DEVELOPPEMENT DE LA FEMINISATION DANS LE CLUB

OBJECTIF

PROMOUVOIR ET RENFORCER LA PLACE DES FEMMES À TOUS LES NIVEAUX DE RESPONSABILITÉ ET D'ENGAGEMENT AU SEIN DU CLUB POUR FAVORISER LA MIXITÉ, L'ÉGALITÉ ET LA DIVERSITÉ DANS LE PROJET ASSOCIATIF.

POINTS ESSENTIELS

1. IDENTIFIER ET ACCOMPAGNER DES FEMMES DANS TOUS LES RÔLES

- ENCOURAGER LES LICENCIÉES, PARENTS, SUPPORTRICES À S'IMPLIQUER COMME DIRIGEANTES, ENCADRANTES, BÉNÉVOLES OU ARBITRES.
- PROPOSER UN PREMIER RÔLE SIMPLE POUR LEVER LES FREINS (AIDE LOGISTIQUE, ACCOMPAGNEMENT, GESTION ADMINISTRATIVE).
- METTRE EN PLACE UN BINÔMAGE OU DU TUTORAT AVEC DES PERSONNES EXPÉRIMENTÉES.

2. FACILITER L'ACCÈS À LA FORMATION

- INFORMER SUR LES FORMATIONS FÉDÉRALES POUR ÉDUCATRICES, DIRIGEANTES, ARBITRES.
- PRENDRE EN CHARGE OU COFINANCER CES FORMATIONS POUR LEVER LES FREINS FINANCIERS.
- ORGANISER DES FORMATIONS SUR SITE OU MUTUALISÉES AVEC D'AUTRES CLUBS.

3. VALORISER ET VISIBILISER LES FEMMES ENGAGÉES

- METTRE EN AVANT LES ENCADRANTES, ARBITRES, DIRIGEANTES DANS LA COMMUNICATION DU CLUB.
- ORGANISER DES ÉVÉNEMENTS POUR REMERCIER LES BÉNÉVOLES FÉMININES.
- DONNER UNE PLACE VISIBLE AUX FEMMES DANS LES INSTANCES DÉCISIONNELLES (EX : COMMISSIONS)

4. CRÉER UN ENVIRONNEMENT PROPICE

- ADAPTER LES HORAIRES DE RÉUNIONS POUR FACILITER LA PARTICIPATION DES FEMMES.
- GARANTIR UN CLIMAT RESPECTUEUX ET BIENVEILLANT, LUTTER CONTRE LE SEXISME ORDINAIRE.
- DÉSIGNER UN(E) RÉFÉRENT(E) ÉGALITÉ / MIXITÉ AU SEIN DU CLUB.

5. PROPOSER AUX LICENCIÉES DE S'ENGAGER AU CLUB MOS'ELLE

- ENCOURAGER LES FEMMES DÉJÀ ENGAGÉES AU CLUB À S'INSCRIRE AU CLUB MOS'ELLE, ACTION PORTÉE PAR LE DISTRICT MOSELLAN DE FOOTBALL.
- RELAYER L'INFORMATION SUR LES AVANTAGES ET OPPORTUNITÉS DU CLUB MOS'ELLE.
- VALORISER LA PARTICIPATION DES FEMMES AU CLUB MOS'ELLE DANS LA COMMUNICATION INTERNE DU CLUB.

6. TRAVAILLER EN RÉSEAU ET INSPIRER

- PARTICIPER AUX ACTIONS DU DISTRICT ET DE LA LIGUE DÉDIÉES À LA FÉMINISATION.
- NOUER DES PARTENARIATS AVEC DES ASSOCIATIONS LOCALES.
- PARTAGER LES RÉUSSITES DU CLUB POUR INSPIRER D'AUTRES FEMMES À S'ENGAGER.

COMMUNICATION ET PROMOTION DU FOOTBALL FÉMININ

1. DÉFINIR UN MESSAGE CLAIR ET POSITIF

- METTRE EN AVANT LES VALEURS DU FOOTBALL FÉMININ : INCLUSIVITÉ, ESPRIT D'ÉQUIPE, RESPECT, PLAISIR DU JEU.
- VALORISER LA MIXITÉ ET L'ÉGALITÉ DES CHANCES.
- INSISTER SUR LES SUCCÈS LOCAUX (ÉQUIPE FÉMININE, JOUEUSES LICENCIÉES, ÉVÉNEMENTS RÉUSSIS).

2. IDENTIFIER LES PUBLICS CIBLES

- LES JEUNES FILLES ET LEURS PARENTS. LES ENSEIGNANTS,
- ANIMATEURS ET ÉDUCATEURS.
- LES PARTENAIRES LOCAUX (ÉCOLES, MAIRIES, CENTRES SOCIAUX).
- LES MÉDIAS LOCAUX (PRESSE, RADIOS, RÉSEAUX SOCIAUX).

3. UTILISER LES BONS CANAUX DE COMMUNICATION

- AFFICHAGE DANS LES ÉCOLES, GYMNASES, MAIRIES, COMMERCES.
- RÉSEAUX SOCIAUX DU CLUB (FACEBOOK, INSTAGRAM, TIKTOK) : POSTER RÉGULIÈREMENT DES ACTUALITÉS, PHOTOS, PORTRAITS DE JOUEUSES.
- SITE INTERNET DU CLUB OU DU DISTRICT : CRÉER UNE RUBRIQUE DÉDIÉE AU FOOTBALL FÉMININ.
- MAILINGS/NEWSLETTERS POUR INFORMER LES PARENTS ET LICENCIÉS.

4. ORGANISER DES ÉVÉNEMENTS ATTRACTIFS

- PORTES OUVERTES RÉSERVÉES AUX FILLES.
- SÉANCES DÉCOUVERTES GRATUITES, EN LIEN AVEC LES ÉCOLES.
- TOURNOIS OU PLATEAUX FÉMININS OU MIXTES.
- INVITER UNE JOUEUSE OU UNE ÉQUIPE FÉMININE DE HAUT NIVEAU (EX : JOUEUSES RÉGIONALES OU NATIONALES).

5. METTRE EN AVANT LES JOUEUSES ET ENCADRANTES

- PUBLIER DES INTERVIEWS OU DES PORTRAITS DE JOUEUSES, COACHS OU BÉNÉVOLES FÉMININES.
- FÉLICITER PUBLIQUEMENT LES PERFORMANCES.
- CRÉER DES ARTICLES OU VIDÉOS MONTRANT LA BONNE AMBIANCE ET LA PROGRESSION DES FILLES.

6. CRÉER DES PARTENARIATS LOCAUX

- TRAVAILLER AVEC LES ÉCOLES PRIMAIRES, COLLÈGES ET LYCÉES.
- CONTACTER LES CENTRES DE LOISIRS POUR PROPOSER DES INITIATIONS.
- ASSOCIER LES COLLECTIVITÉS À VOS ACTIONS (COMMUNES, COMMUNAUTÉ DE COMMUNES).

7. UTILISER DES SUPPORTS ATTRACTIFS

- CRÉER DES AFFICHES, FLYERS, VIDÉOS MODERNES ET DYNAMIQUES.
- PRÉVOIR UNE CHARTE GRAPHIQUE SIMPLE POUR HARMONISER LES SUPPORTS (LOGO DU CLUB/DISTRICT, COULEURS).
- FOURNIR AUX RÉFÉRENTS DES MODÈLES PRÊTS À L'EMPLOI (AFFICHE « PORTES OUVERTES », VISUEL « REJOINS-NOUS »).

COMMUNICATION ET PROMOTION DU FOOTBALL FÉMININ

8. MOBILISER LE RÉSEAU EXISTANT

- ENCOURAGER LES FAMILLES DE LICENCIÉES À DEVENIR DES AMBASSADRICES.
- IMPLIQUER LES JOEUSES PLUS ÂGÉES DANS L'ACCUEIL DES NOUVELLES.
- CRÉER UN GROUPE DE DIFFUSION (WHATSAPP, MESSENGER) POUR PARTAGER LES INFOS.

9. ÊTRE VISIBLE LORS DES ÉVÉNEMENTS DU CLUB

- TENIR UN STAND FOOT FÉMININ LORS DES TOURNOIS MASCULINS OU DES ÉVÉNEMENTS DU CLUB.
- DISTRIBUER DES FLYERS PENDANT LES MATCHS SENIORS.
- ORGANISER UNE DÉMONSTRATION DE L'ÉQUIPE FÉMININE EN LEVER DE RIDEAU.

10. SUIVRE ET PARTAGER LES RÉSULTATS

- TENIR À JOUR LES RÉSULTATS ET MOMENTS FORTS DE L'ÉQUIPE FÉMININE.
- PARTAGER LES PHOTOS DES MATCHS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX. REMERCIER ET
- FÉLICITER RÉGULIÈREMENT LES JOEUSES ET LEURS FAMILLES.

ACTION FOOT À L'ÉCOLE

1.OBJECTIFS

- DÉVELOPPER LA PRATIQUE DU FOOTBALL ET DU FUTSAL DÈS L'ÉCOLE PRIMAIRE.
- SENSIBILISER LES ENFANTS AU VALEUR DU SPORT : RESPECT, FAIR-PLAY, MIXITÉ, INCLUSION
- CRÉER UN LIEN DURABLE ENTRE L'ÉCOLE ET LES STRUCTURES FÉDÉRALES (DISTRICTS ET LIGUES)
- PROPOSER UNE OFFRE ÉDUCATIVE COMPLÈTE, PAS SEULEMENT SPORTIVE MAIS AUSSI CULTURELLE ET CITOYENNE.

2.DÉMARCHES À EFFECTUER :

PRISE DE CONTACT AVEC LA DIRECTION DE L'ÉCOLE

AGRÉMENT POUR L'INTERVENANT(E) DEMANDÉ(E) À FAIRE PAR LA DIRECTION DE L'ÉCOLE AUPRÈS DE LA CIRCONSCRIPTION

INTERVENTION D'UN(E) ÉDUCATEUR/ÉDUCATRICE EN POSSESSION D'UN CFF1/ CFI U6-U9 CERTIFIÉ AU MINIMUM SUR UN CYCLE DE 6 SÉANCES (CE1, CE2, CM1, CM2)

SI L'INTERVENTION EST RÉCURRENTE, IL EST POSSIBLE DE SIGNER UNE CONVENTION ENTRE L'ÉCOLE ET LE CLUB.

LES ÉCOLES PEUVENT PARTICIPER AU CONCOURS FOOT À L'ÉCOLE EN FAISANT UN CYCLE EN LIEN AVEC LE CLUB PUIS EN CRÉANT UNE PRODUCTION ARTISTIQUE SUR UNE THÉMATIQUE DÉTAILLÉE DANS LE RÈGLEMENT DU CONCOURS. LA PRODUCTION PEUT ÊTRE SOIT STATIQUE (DESSIN, BD, MAQUETTE), SOIT DYNAMIQUE (VIDÉO, CHANSON...).

POUR LES LAURÉATS DÉPARTEMENTAUX (C'EST-À-DIRE CHAQUE ÉCOLE QUI FAIT UNE PRODUCTION ET QUI FAIT UN CYCLE) :

- 1 JEU DE BALLONS
- 1 JEU DE CHASUBLES.

POUR LES LAURÉATS RÉGIONAUX :

- 1 JEU SUPPLÉMENTAIRE DE BALLONS ET DE CHASUBLES
- PARFOIS D'AUTRES DOTATIONS (MATÉRIEL PÉDAGOGIQUE, BONS D'ACHATS SPORTIFS..)

POUR L'ÉCOLE LAURÉATE NATIONALE :

- UN SÉJOUR DE 24H À CLAIREFONTAINE AVEC LA CLASSE ENTIÈRE

POUR PLUS D'INFORMATIONS :

[**CLIQUEZ ICI**](#)

PARTENARIATS ET SUBVENTIONS SPÉCIFIQUES AU DÉVELOPPEMENT DU FOOTBALL FÉMININ

OÙ CHERCHER DES SUBVENTIONS ?

1. LES INSTITUTIONS LOCALES

PENSEZ À VOUS RAPPROCHER DE VOS COLLECTIVITÉS TERRITORIALES :

- COMMUNE / MAIRIE
- COMMUNAUTÉ DE COMMUNES / D'AGGLOMÉRATION
- DÉPARTEMENT DE LA MOSELLE
- RÉGION GRAND EST

CES STRUCTURES PROPOSENT SOUVENT DES SUBVENTIONS SPÉCIFIQUES POUR :

- L'ÉGALITÉ FILLES/GARÇONS
- LE DÉVELOPPEMENT DU SPORT FÉMININ L'ACHAT
- DE MATÉRIEL SPORTIF L'ORGANISATION
- D'ÉVÉNEMENTS OU DE STAGES

ASTUCE :

LES DOSSIERS SONT GÉNÉRALEMENT DISPONIBLES EN LIGNE SUR LES SITES INTERNET DES COLLECTIVITÉS. PENSEZ À CONSULTER RÉGULIÈREMENT LEURS RUBRIQUES "SUBVENTIONS" OU "ASSOCIATIONS".

2. L'AGENCE NATIONALE DU SPORT (ANS)

CHAQUE ANNÉE, L'ANS LANCE DES CAMPAGNES DE SUBVENTIONS. LES CLUBS PEUVENT DÉPOSER UN DOSSIER POUR FAIRE FINANCER PARTIELLEMENT DES ACTIONS PRÉCISES :

- CRÉATION D'UNE ÉQUIPE FÉMININE
- ACHAT D'ÉQUIPEMENTS
- STAGES OU ÉVÉNEMENTS DÉDIÉS AUX FILLES
- FORMATIONS DE DIRIGEANTES OU ÉDUCATRICES

LE DÉPÔT SE FAIT VIA LA PLATEFORME LE COMPTE ASSO, SOUVENT ENTRE FÉVRIER ET MAI.

3. LES STRUCTURES SPORTIVES

LE CROS (COMITÉ RÉGIONAL OLYMPIQUE ET SPORTIF) / CDOS (COMITÉ DÉPARTEMENTALE OLYMPIQUE ET SPORT) PROPOSE PARFOIS DES FONDS D'AIDE AUX PROJETS ASSOCIATIFS, EN PARTICULIER AUTOUR :

- DE LA FÉMINISATION DU SPORT
- DE L'INCLUSION
- DE LA FORMATION

PARTENARIATS ET SUBVENTIONS SPÉCIFIQUES AU DÉVELOPPEMENT DU FOOTBALL FÉMININ

4. AUTRES EXEMPLES DISPOSITIFS ET APPELS À PROJETS

- TROPHÉE PHILIPPE SÉGUIN (FONDACTION DU FOOTBALL) :

→ RÉCOMPENSE LES CLUBS QUI S'ENGAGENT DANS DES ACTIONS CITOYENNES (ÉGALITÉ, ÉDUCATION, ENVIRONNEMENT...).

- DISPOSITIFS SPÉCIFIQUES AU FOOTBALL FÉMININ :

→ TOUTES FOOT (FFF) – SOUTIEN AUX CLUBS ENGAGÉS POUR LA FÉMINISATION ET LE DÉVELOPPEMENT DE LA PRATIQUE

→ BUT POUR ELLES – APPEL À PROJETS AUTOUR DE LA FÉMINISATION

→ SENSATIONNELLES – ACCOMPAGNEMENT DES CLUBS À FORT POTENTIEL FÉMININ

CES DISPOSITIFS CHANGENT CHAQUE SAISON : RESTEZ EN VEILLE VIA LA FFF, VOTRE DISTRICT, OU LA LIGUE DU GRAND EST.

COMMENT BIEN REMPLIR UN DOSSIER ?

1. IDENTIFIEZ UNE ACTION CLAIRE ET UTILE (EX : STAGE 100 % FÉMININ, TOURNOI, ACHAT DE KITS).
2. CHIFFREZ PRÉCISÉMENT LES BESOINS (DEVIS, FRAIS DE TRANSPORT, MATÉRIEL...).
3. JUSTIFIEZ L'IMPACT : COMBIEN DE FILLES CONCERNÉES ? QUEL INTÉRÊT POUR LE CLUB ET LE TERRITOIRE ?
4. ANTICIPEZ LES DÉLAIS : CERTAINS DOSSIERS SONT À RENDRE PLUSIEURS MOIS À L'AVANCE.

CONSEIL PRATIQUE :

TENEZ UN PETIT TABLEAU DE SUIVI DES APPELS À PROJETS (DATE DE DÉPÔT, FINANCEUR, ACTION PROPOSÉE, MONTANT DEMANDÉ).

PARTENARIATS ET SUBVENTIONS SPÉCIFIQUES AU DÉVELOPPEMENT DU FOOTBALL FÉMININ

MÉCÉNAT & SPONSORING : DEUX LEVIERS POUR SOUTENIR LE FOOTBALL FÉMININ

QUELLE DIFFÉRENCE ENTRE MÉCÉNAT ET SPONSORING ?

LE MÉCÉNAT, C'EST UN DON, FAIT SANS CONTREPARTIE DIRECTE. L'ENTREPRISE SOUTIEN UN PROJET D'INTÉRÊT GÉNÉRAL (SPORT, CULTURE, ÉDUCATION...) PAR CONVICTIION OU POUR SON IMAGE CITOYENNE. LE SPONSORING, C'EST UN ÉCHANGE COMMERCIAL : L'ENTREPRISE APORTE UN SOUTIEN (FINANCIER OU EN NATURE) EN ÉCHANGE D'UNE VISIBILITÉ (LOGO SUR UN MAILLOT, PANNEAU PUBLICITAIRE, MENTION SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX...).

QUELS AVANTAGES POUR LES ENTREPRISES ?

EN MÉCÉNAT

- RÉDUCTION D'IMPÔT : 60 % DU MONTANT DONNÉ (DANS LA LIMITE DE 20 000 € OU 0,5 % DU CHIFFRE D'AFFAIRES).
- VALORISATION RSE : BONNE IMAGE, ENGAGEMENT LOCAL, SOUTIEN À LA MIXITÉ ET À LA PARITÉ.

EN SPONSORING :

- FRAIS DÉDUCTIBLES COMME CHARGES PUBLICITAIRES (SI LA VISIBILITÉ EST RÉELLE ET MESURABLE).
- VISIBILITÉ LOCALE OU RÉGIONALE, ASSOCIATION À DES VALEURS POSITIVES DU SPORT.

DANS QUEL CAS UTILISER L'UN OU L'AUTRE ?

| Situation | Mécénat | Sponsoring |
|---|------------------------------|-------------------|
| L'entreprise veut soutenir une équipe sans chercher de visibilité | ✓ | ✗ |
| L'entreprise souhaite apparaître sur des maillots, affiches, réseaux... | ✗ | ✓ |
| L'entreprise soutient une action citoyenne (ex. : tournoi féminin, sensibilisation) | ✓ | ✓ (si visibilité) |
| L'entreprise offre du matériel ou des produits (ex. : boissons, équipements) | ✓ ou ✗ (selon la visibilité) | ✓ (si visibilité) |

PARTENARIATS ET SUBVENTIONS SPÉCIFIQUES AU DÉVELOPPEMENT DU FOOTBALL FÉMININ

MÉCÉNAT & SPONSORING : DEUX LEVIERS POUR SOUTENIR LE FOOTBALL FÉMININ

EXEMPLES DE CONTRIBUTIONS POSSIBLES

→ MÉCÉNAT

- DON FINANCIER POUR LE DÉVELOPPEMENT D'UNE ÉQUIPE FÉMININE
- ACHAT DE MATÉRIEL OU DE TENUES
- PRISE EN CHARGE DE DÉPLACEMENTS

→ SPONSORING

- LOGO DE L'ENTREPRISE SUR LES MAILLOTS
- BANDEROLE AUTOUR DU TERRAIN
- PARTENARIAT SUR UN ÉVÉNEMENT SPORTIF
- PUBLICATION SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX DU CLUB

ASTUCE POUR LES CLUBS :

N'HÉSITEZ PAS À PROPOSER LES DEUX OPTIONS À UNE ENTREPRISE : MÉCÉNAT POUR LA PARTIE SANS CONTREPARTIE, SPONSORING POUR LA PARTIE VISIBLE. L'IMPORTANT, C'EST DE BIEN FORMALISER CHAQUE ENGAGEMENT (CONTRAT OU CONVENTION). IL CONVIENT ÉGALEMENT DE REMPLIR LE CERFA N°11580*04 : REÇU AU TITRE DES DONS À CERTAINS ORGANISMES D'INTÉRÊT GÉNÉRAL ET EN LAISSER UNE COPIE À VOTRE DONNEUR.

PROJET TOUTES FOOT

OBJECTIF

TOUTES FOOT EST UN DISPOSITIF FÉDÉRAL QUI VISE À DÉVELOPPER LA PRATIQUE FÉMININE, RENFORCER LA PLACE DES FEMMES DANS LE FOOTBALL ET DYNAMISER LE PROJET CLUB DANS TOUTES SES DIMENSIONS. IL PERMET AUX CLUBS, MAIS ÉGALEMENT AUX DISTRICTS ET AUX LIGUES, DE S'ENGAGER POUR PLUS DE MIXITÉ AFIN DE RÉPONDRE AUX ENJEUX SUIVANTS :

- AUGMENTER LE NOMBRE DE PRATIQUANTES
- FAVORISER L'ACCÈS AUX FEMMES AUX POSTES À RESPONSABILITÉS

A L'ISSUE DU PROCESSUS DE SÉLECTION PAR LES TERRITOIRES, TOUS LES CLUBS PARTICIPANTS SERONT VALORISÉS AVEC :

1. DES BONS D'ACHATS NIKE (SOMMES À TITRE INDICATIF - SAISON DE RÉFÉRENCE 2024/2025) :

- TOUS LES CLUBS PARTICIPANTS RECEVRONT 300€ DE BON D'ACHAT NIKE.
- LES 3 CLUBS LAURÉATS DÉPARTEMENTAUX RECEVRONT 800€ DE BON D'ACHAT NIKE
- LES 3 CLUBS LAURÉATS RÉGIONAUX RECEVRONT 1800€ DE BON D'ACHAT NIKE.
- LES 3 CLUBS LAURÉATS NATIONAUX RECEVRONT 3300€ DE BON D'ACHAT NIKE.

2. UNE AIDE FINANCIÈRE DU CRÉDIT AGRICOLE POUR LA RÉALISATION DES PROJETS

3. LES LAURÉATS SERONT CONVIÉS À UN WEEK-END À CLAIREFONTAINE POUR ASSISTER À LA CÉRÉMONIE DE REMISE DES TROPHÉES

4. UNE MISE EN AVANT SUR LES ANTENNES DE FRANCE BLEU.

LA CANDIDATURE EN TANT QUE CLUB À CE DISPOSITIF PERMET DE CONCOURIR POUR LE PRIX SENSATIONNELLES 2025, PORTÉ PAR INTERMARCHÉ.

COMMENT CANDIDATER AU PROGRAMME ?

• JE DÉCLARE MON ENGAGEMENT AVANT LE 15 DÉCEMBRE

• JE RÉALISE MON OU MES ACTIONS POUR :

- AUGMENTER LE NOMBRE DE PRATIQUANTES – JOUEUSES (AXE 1)
- ET / OU FAVORISER LA MIXITÉ DANS LES DIFFÉRENTES RESPONSABILITÉS – ÉDUCATRICES, DIRIGEANTES, ARBITRES (AXE 2)

• JE DÉPOSE MA CANDIDATURE EN LIGNE AVANT LE 5 MAI POUR LES CLUBS ET AVANT LE 15 MAI POUR LES LIGUES ET LES DISTRICTS. J'IMPORTE MA VIDÉO DESCRIPTIVE DE 2 MINUTES MAXIMUM.

• POUR LES INSTANCES LA DÉMARCHE SE FERA SUR PORTAIL BLEU DANS « DÉVELOPPER DES CLUBS » PUIS « TOUTES FOOT ».

• POUR LES CLUBS, LE DOSSIER D'INSCRIPTION SERA À RÉALISER SUR FOOTCLUBS, « DÉVELOPPER SON CLUB », PUIS « TOUTES FOOT ».

[CLIQUEZ ICI](#)

AUTRES APPELS À PROJET

| DISPOSITIFS | OBJECTIFS PRINCIPAUX |
|--|---|
| Toutes Foot (FFF) | Pratiques féminines, mixité dans les clubs |
| Sensationnelles (FFF + Intermarché) | Projets féminins innovants en amateur |
| Buts pour Elles (FDJ, Fondation du Football) | Financement des projets via buts marqués |
| Projets Sportifs Fédéraux (FFF x ANS) | Soutien aux clubs (pratique féminine + lutte discriminations) |
| Femmes de Foot (association) | Soutien à l'action solidaire/ inclusive |

CHALLENGE ELLES & FOOT

1. OBJECTIFS DU CHALLENGE

LE CHALLENGE ELLES&FOOT TOUCHE DEUX AXES QUI CONSTITUE LA LIGNE DIRECTRICE DE LA FÉDÉRATION FRANÇAISE DE FOOTBALL, ET VISE À RÉCOMPENSER LE MEILLEUR CLUB SUR LES DEUX AXES SUIVANTS :

- AUGMENTER LE NOMBRE DE PRATIQUANTES
- FAVORISER L'ACCÈS AUX RESPONSABILITÉS DES FEMMES

2. PÉRIODE D'ÉVALUATION

LA PÉRIODE D'ÉVALUATION COUVRE L'ENSEMBLE DE LA SAISON SPORTIVE.

3. CRITÈRES D'ÉVALUATION

LE SCORE TOTAL EST BASÉ SUR DEUX AXES :

► AXE 1 – DÉVELOPPEMENT DE LA PRATIQUE FÉMININE
LES CLUBS SERONT ÉVALUÉS SUR :

- LE NOMBRE DE LICENCIÉES PAR CATÉGORIE (U6F À SÉNIORS F)
- L'ÉVOLUTION DU NOMBRE DE LICENCIÉES
- LE NOMBRE D'ÉQUIPES FÉMININES
- LE NIVEAU DE PRATIQUE
- LA PARTICIPATION AUX ÉVÉNEMENTS DMF
- L'OBTENTION DU LABEL ÉCOLE FÉMININE
- LA PRÉSENCE AUX RASSEMBLEMENTS FÉMININS

► AXE 2 – PLACE DES FEMMES DANS LE CLUB (HORS TERRAIN) LES CRITÈRES INCLUENT :

- LA GOUVERNANCE FÉMININE (COMITÉ DIRECTEUR, RÉFÉRENTE, ETC.)
- L'ENCADREMENT PAR DES ÉDUCATRICES ET DIRIGEANTES
- LA PRÉSENCE DE FEMMES ARBITRES
- L'INSCRIPTION À DES FORMATIONS FÉDÉRALES
- LA REPRÉSENTATION DANS LES INSTANCES (DMF, LGEF, FFF)
- L'ÉVOLUTION DU NOMBRE DE FEMMES INVESTIES DANS LE CLUB

4. BARÈME

CHAQUE CRITÈRE EST NOTÉ SELON UN BARÈME DE 0 À 10 POINTS.

DES BONUS SUPPLÉMENTAIRES SONT ATTRIBUÉS POUR :

- L'INSCRIPTION AU DISPOSITIF TOUTES FOOT (+3 PTS)
- LA CRÉATION D'ÉQUIPES DANS LE CADRE DU FOOT DIVERSITÉ (+2 PTS)
- LA VALORISATION DU CLUB À TRAVERS LE LABEL ÉCOLE FÉMININE (1 PT BRONZE, 3 PTS ARGENT, 5 PTS OR)

CHALLENGE ELLES & FOOT

5. MODALITÉS DE PARTICIPATION

LES DONNÉES SERONT VÉRIFIÉES PAR LE DISTRICT MOSELLAN DE FOOTBALL EN S'APPUYANT SUR :

- DES EXTRAITS DE FOOTCLUBS
- DES DOCUMENTS DE PARTICIPATION (FEUILLES DE MATCH, ATTESTATIONS, ETC.)
- TOUTE PREUVE UTILE VALIDÉE PAR LE DMF

6. ÉLIGIBILITÉ

- LE CLUB DOIT ÊTRE AFFILIÉ À LA FFF ET EN RÈGLE SUR LE PLAN ADMINISTRATIF.
- LES ACTIONS PRISES EN COMPTE DOIVENT AVOIR ÉTÉ RÉALISÉES DURANT LA SAISON EN COURS.

7. CLASSEMENT ET RÉCOMPENSES

- UN CLASSEMENT DÉPARTEMENTAL EST ÉTABLI EN FONCTION DU SCORE TOTAL.
- EN CAS D'EX-AEQUO, LE CLUB AYANT LA MEILLEURE PROGRESSION SUR LES CRITÈRES ÉVOLUTIFS SERA AVANTAGÉ.

8. CONTRÔLE ET VALIDATION

LES DONNÉES SONT SOUMISES À UN CONTRÔLE PAR LE DISTRICT.

LABEL ECOLE FÉMININE DE FOOTBALL

LE LABEL ECOLE FÉMININE DE FOOTBALL S'INSCRIT DANS LE CADRE DE LA POLITIQUE D'ACCOMPAGNEMENT DES CLUBS PAR LA FÉDÉRATION, LA LIGUE DES SES DISTRICTS. IL REPRÉSENTE UNE VÉRITABLE DISTINCTION NATIONALE, QUI VISE À RÉCOMPENSER LES CLUBS LES PLUS MÉRITANTS EN MATIÈRE DE STRUCTURATION ET DE DÉVELOPPEMENT DE LA PRATIQUE DES FÉMININES.

VALABLE POUR UNE DURÉE DE TROIS ANS À COMPTER DE SA DATE D'OBTENTION, IL A POUR OBJECTIF DE RENFORCER LE PROJET CLUB, QUI DOIT SE TRADUIRE PAR LA MISE EN PLACE D'UNE POLITIQUE SPORTIVE AUTOUR DE LA PRATIQUE DES FÉMININES, EN COHÉRENCE AVEC LA POLITIQUE FÉDÉRALE ET SELON TROIS NIVEAUX : **LABEL EFF BRONZE, ARGENT ET OR.**

TOUS LES CLUBS AMATEURS PEUVENT PRÉTENDRE À LA DÉLIVRANCE DU LABEL ECOLE FÉMININE DE FOOTBALL. UN CLUB EST LABELLISÉ LORSQU'IL EST CAPABLE, À LUI SEUL, DE RESPECTER LES CRITÈRES DU LABEL, SANS AVOIR RECOURS À UNE ENTENTE OU TOUT AUTRE FORME DE REGROUPEMENT. LES ENTENTES DE CLUBS NE PEUVENT DONC EN AUCUN CAS POSTULER À CE LABEL.

LES 4 AXES MAJEURS

LE PROJET ASSOCIATIF : VISE À STRUCTURER LE CLUB DE FAÇON À OBTENIR UNE ORGANISATION CLAIRE, COHÉRENTE, PERFORMANTE ET SÉCURISANTE, DANS UN SOUCI D'OPTIMISER L'ATTRACTIVITÉ DU CLUB ET DE DÉVELOPPER AINSI LE MIEUX VIVRE ENSEMBLE.

LE PROJET SPORTIF : VISE À DÉFINIR LES FORMES ET LES NIVEAUX DE PRATIQUE DU CLUB EN ADÉQUATION AVEC LES BESOINS DES PRATIQUANTS ET DÉTERMINER LES NORMES D'ENCADREMENT AINSI QUE LES CLIMATS ET LES CONTENUS D'ENTRAÎNEMENT.

LE PROJET EDUCATIF : VISE À RENFORCER LE PROJET SPORTIF À TRAVERS UNE BONNE CONNAISSANCE ET UN PARTAGE DE RÈGLES DE VIE ET DU JEU AU SEIN ET EN DEHORS DU CLUB.

LE PROJET D'ENCADREMENT ET DE FORMATION : VISE À ÉVALUER LES BESOINS EN TERMES D'ENCADREMENT ET RENFORCER AINSI LE NIVEAU DE COMPÉTENCES DES ENCADRANTS DU CLUB.

LES ETAPES

1. EN DÉBUT DE SAISON : RÉUNIONS D'INFORMATIONS DANS VOS DISTRICTS. L'INSCRIPTION SE RÉALISE PAR COURRIEL AUPRÈS DE VOTRE DISTRICT D'APPARTENANCE.
2. RENSEIGNEMENT DE L'AUTODIAGNOSTIC PAR LE CLUB (VIA FOOT CLUBS)
3. UNE FOIS L'AUTODIAGNOSTIC REMPLI, L'INSTANCE (LE DISTRICT) CONTACTE LE CLUB AFIN DE METTRE EN PLACE UN SUIVI ET UN ACCOMPAGNEMENT.
4. APRÈS ANALYSE DU DOSSIER, PREMIÈRES VISITES DES ACCOMPAGNATEURS AU SEIN DU CLUB EN PRÉSENCE DU COMITÉ DIRECTEUR ET RESPONSABLE LABEL DU CLUB.
5. ACCOMPAGNEMENT ET SUIVI DU CLUB PAR LES INSTANCES QUI ÉVALUENT LA MISE EN ŒUVRE DES ACTIONS
6. LES ÉVALUATEURS RENDENT UN AVIS AUPRÈS DU COMITÉ DIRECTEUR DE DISTRICT QUI PROPOSE À LA COMMISSION RÉGIONALE DU LABEL LA CANDIDATURE DU CLUB, ET LE NIVEAU DE LABEL AUQUEL IL POSTULE.
7. LA COMMISSION RÉGIONALE DE LABELLISATION FAIT LES PROPOSITIONS D'ATTRIBUTION DE LABEL AU COMITÉ DIRECTEUR DE LIGUE QUI VALIDE OU INVALIDE LES PROPOSITIONS PUIS TRANSMISSION AU BUREAU EXÉCUTIF DE LA LFA QUI DÉTERMINERA L'OBTENTION OU PAS DES LABELS.

LABEL ECOLE FÉMININE DE FOOTBALL

MOTIFS DE RETRAIT DU LABEL

LE LABEL PEUT ÊTRE SUSPENDU OU RETIRÉ EN CAS DE :

- FRAUDES SUR DEMANDES DE LICENCE, FAUSSES FEUILLES DE MATCHS MISE HORS COMPÉTITIONS D'UNE ÉQUIPE DU CLUB
- COUP(S) ENVERS UN OFFICIEL PAR UN MEMBRE LICENCIÉ DU CLUB
- 2ÈME JOUEUR(SE) AYANT EU UNE SANCTION ENTRAÎNANT UNE SUSPENSION FERME SUPÉRIEURE À 6 MOIS
- 1ÈRE SANCTION ENTRAÎNANT UNE SUSPENSION FERME SUPÉRIEURE À 6 MOIS D'UN ENTRAÎNEUR, ÉDUCATEUR, DIRIGEANT OU SALARIÉ

AVANTAGES POUR LE CLUB

- DIPLÔME ET PLAQUE OFFICIELLE FFF,
- DOTATIONS POSSIBLES (MATÉRIEL, ÉDUCATIF...),
- VALORISATION AUPRÈS DES COLLECTIVITÉS, PARENTS ET PARTENAIRES,
- OUTIL STRUCTURANT POUR LE DÉVELOPPEMENT DE L'ÉCOLE FÉMININE DE FOOTBALL.

CE QU'UN RÉFÉRENT FÉMININ DOIT RETENIR :

- LA STRUCTURATION EST AUTANT VALORISÉE QUE LES RÉSULTATS.
- LES LICENCIÉES FÉMININES, LES ÉDUCATRICES ET LES ÉQUIPES ENGAGÉES SONT PRISES EN COMPTE DÈS LE NIVEAU ESPOIR.
- LA PROGRESSION VERS L'EXCELLENCE ET L'ÉLITE REPOSE SUR UN ENCADREMENT FORMÉ, UN PROJET ÉDUCATIF SOLIDE ET UN ENGAGEMENT DANS LES COMPÉTITIONS FÉMININES.
- L'IMPLICATION DU CLUB DANS LE PEF ET LES JOURNÉES DÉDIÉES AU FOOT FÉMININ (COMME LA SEMAINE DU FOOTBALL FÉMININ) EST ESSENTIELLE.

RÈGLEMENT DU LABEL ECOLE FÉMININE DE FOOTBALL

[CLIQUEZ ICI](#)

FORMATIONS ET RESSOURCES DISPONIBLES

PARCOURS EDUCATEURS - bénévolat

| Niveau | Type de Formation | Nombre / Détail | Certification |
|------------------------------------|--|---|---------------|
| Attestations Fédérales (AF) | Modules courts sur thématiques variées | 12 formations disponibles: <ul style="list-style-type: none">- Ethique et Intégrité- Pratique Féminine- Para Foot adapté- Handi Foot- Golf Foot- Foot en marchant- Foot 5- Arbitrage- Fut net- Fit Foot- Accompagnateur d'équipe- Futsal U7-U9-U11 | Non |
| Diplômes Fédéraux (DF) | Formation diplômante | 3 formations : <ul style="list-style-type: none">- Coach Jeunes- Coach Séniors- Responsable École de Foot | Oui |
| Période Transitoire (CFF) | Ancien système encore actif jusqu'en juin 2027 | 4 certificats (CFF1 à CFF4) + 3 journées complémentaires : <ul style="list-style-type: none">- DF Coach Jeunes- DF Coach Séniors- DF Responsable Ecole de Foot | Oui |

FORMATIONS ET RESSOURCES DISPONIBLES

| Certificats Fédéraux Initiateurs (CFI) | Détails | Certification (non obligatoire) |
|--|--|---------------------------------|
| Éducateurs par catégorie | <ul style="list-style-type: none"> - Éducateur U6-U9 - Éducateur U10-U13 - Éducateur U14-U19 - Éducateur Séniors | Oui pour chaque module |
| Projet club | - Projet club | Oui |
| Futsal | <ul style="list-style-type: none"> - Futsal U13-U15 - Futsal U18-Séniors - Futsal U13 →Séniors | Oui |
| Futsal – CEGB | <ul style="list-style-type: none"> - CEGB Futsal Initiation - CEGB Futsal Entraînement | Oui |
| Beach Soccer | <ul style="list-style-type: none"> - Initiation - Entraînement - Initiation + Entraînement | Oui |
| Gardien de But | <ul style="list-style-type: none"> - Initiation - Entraînement - Initiation + Entraînement- Niveau 1 | Oui |
| Préparateur Physique | <ul style="list-style-type: none"> -U9 -U15 -U17 -Seniors | Oui |

FORMATIONS ET RESSOURCES DISPONIBLES

PARCOURS ENTRAINEUR - Professionnel

| Étape | Diplôme / Certification | Prérequis principaux | Autorisation / Licences | Niveau RNCP / UEFA | Public visé / accès |
|-------|---|----------------------------------|-----------------------------|-----------------------------------|--|
| 1 | Brevet de Moniteur de Football (BMF) | À partir de 16 ans, licencié FFF | Licence technique régionale | RNCP niveau 4 / équiv. UEFA B | Encadrer équipes départementales ou régionales (jeunes/R3) |
| 2 | Brevet d'Entraîneur de Football (BEF) | Titulaire du BMF | Licence technique régionale | RNCP niveau 5 / UEFA A | Entraîner à partir du niveau régional (U15 à seniors, féminines D2, etc.) |
| 3 | Diplôme d'État Supérieur Jeunesse Éducation Populaire Sport (DESJEPS) | Titulaire du BEF | Licence technique nationale | RNCP niveau 6 | Encadrer équipes jeunes nationales (si centre de formation), seniors N2/N3 |
| 4 | Brevet d'Entraîneur Formateur de Football (BEFF) | Titulaire du DESJEPS | Licence technique nationale | RNCP niveau 6 / UEFA Youth League | Diriger centre de formation ou pôle espoirs |
| 4 bis | Brevet d'Entraîneur Professionnel de Football (BEPF) | Titulaire du DESJEPS | Licence technique nationale | RNCP niveau 6 / UEFA Pro | Entraîneur ou adjoint professionnel (Ligue 1, 2, National 1, sélections) |

FORMATIONS ET RESSOURCES DISPONIBLES

PARCOURS ARBITRE

| Type de formation | Public cible | Objectifs / Contenu | Certification |
|---|--|--|---------------|
| Formation Initiale Arbitre Central | Toute personne dès 13 ans | <ul style="list-style-type: none">- Connaissance des Lois du Jeu- Gestion d'un match -- Préparation physique | Oui |
| Formation Initiale Arbitre Futsal | Dès 14 ans, spécifique Futsal | <ul style="list-style-type: none">- Règlement spécifique futsal -- Placement / déplacements -- Arbitrage à 2 | Oui |
| Formation Initiale Arbitre Assistant | Jeunes arbitres ou débutants en double arbitrage | <ul style="list-style-type: none">- Rôle spécifique de l'assistant- Travail de binôme- Signalisations | Oui |
| Formation Continue / Perfectionnement | Arbitres en activité | <ul style="list-style-type: none">- Analyse de matchs- Préparation mentale- Évolution vers niveaux régionaux/nationaux | Recommandée |
| Formation Féminine spécifique (selon district) | Jeunes filles ou adultes | <ul style="list-style-type: none">- Modules dédiés pour favoriser l'intégration- Encadrement par des femmes arbitres | Oui |

FORMATIONS ET RESSOURCES DISPONIBLES

FORMATIONS SPÉCIALISÉES - *Professionnel*

CERTIFICATS/FORMATIONS POSSIBLES :

- Préparation Physique
- Spécifique attaquants et défenseurs
- Management & Leadership
- Analyse vidéo-informatique
- Formation & préformation du joueur
- Principes & animations de jeu
- Optimisation de la performance mentale
- Certificat Gardien de but – Niveau 2
- Certificat Gardien de but – Pro

FORMATIONS ET RESSOURCES DISPONIBLES

CONTACTS ET INSCRIPTIONS

| Objet | Contact / Lien |
|------------------------------------|---|
| Inscriptions BEF/BMF individuelles | maformation.fff.fr |
| Inscriptions via club | portailclubs.fff.fr |
| Informations générales formation | Florent GOSSELIN – fgosselin@lgef.fff.fr |
| Informations inscriptions | Isaline DONGOIS – idongois@lgef.fff.fr |
| Informations financières | Sébastien ROEHRIG – sroehrig@lgef.fff.fr |

CONTACTS UTILES

COMMISSION FÉMININE :
(GÈRE LA PRATIQUE DU FOOTBALL FÉMININ)

PRÉSIDENT : GRAEF SÉBASTIEN
MAIL : commissionfeminine@moselle.lgef.fr



COMMISSION DE FÉMINISATION :
(GÈRE LA FÉMINISATION DES CLUBS ET INSTANCES)

PRÉSIDENTES : JANELA ADELINE & ROYER CORALIE
MAIL : [FEMINISATION@moselle.lgef.fr](mailto:feminisation@moselle.lgef.fr)

