

Compte-rendu de réunion :

16 avril 2025 à 19 :00 au club house du club SC Moulins-lès-Metz – Stade Louis Armand

Membres de Commission présents : AUDIA Amandine, GOULON Angélique, JANELA Adeline, LLUCH Enola, LLUCH Sophie, MICHEL Antoine, ROYER Coralie

Membres de Commission et Comité Directeur excusés : BRASTENHOFFER Sandra, GAERTNER Patrice

Ordre du jour :

- Point organisation événement 4
- Bilan des objectifs de la saison 2024/2025
- Organisation pour la saison 2025/2026 afin de sensibiliser nos clubs sur le sujet de la féminisation

La présidente de la commission de féminisation a débuté la réunion avec un bref rappel des objectifs de cette séance de travail en groupe ayant pour but de réfléchir à nos futures actions potentielles nous aidant à développer la féminisation sur notre territoire sur la saison 2025/2026. Nous avons tout d'abord abordé l'organisation du prochain événement du Club Mos'ELLE, puis fait un bilan sur les objectifs de cette saison et nous avons ensuite terminé par le travail de groupe pour préparer la saison prochaine.

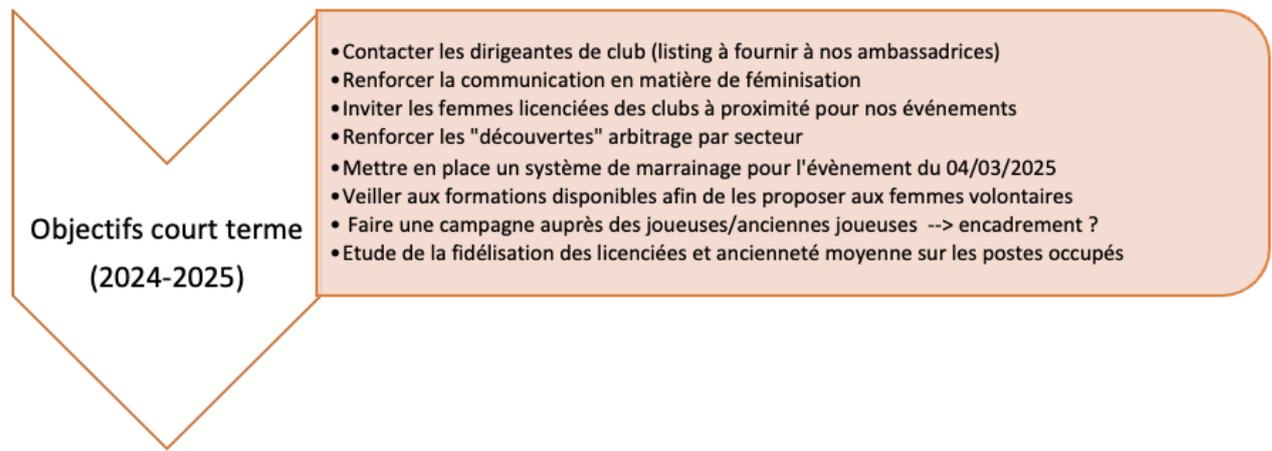
1) Organisation du quatrième évènement du Club Mos'ELLE

4^{ème} évènement du Club Mos'ELLE	
<u>Date et heure :</u>	Le 30 avril 2025 à partir de 18h30
<u>Lieu :</u>	Siège du District Mosellan de Football
<u>Thème de l'évènement :</u>	Développer vos compétences d'oratrice
<u>Intervenant :</u>	Delhia LAGEARD
<u>Pot de l'amitié à la suite de l'intervention</u>	

2) Point sur les actions accomplies au cours de la saison 2024 /2025

Lors de cette réunion, nous avons pris le temps de revoir les objectifs que nous nous étions fixés en début de saison, afin de faire un point sur les actions accomplies et celles à mettre en place sur la saison prochaine.

Pour rappel :



Les sujets encore en cours de développement :

- Contacter toutes les dirigeantes de club
- Faire une campagne auprès des joueuses/anciennes joueuses afin de leur faire découvrir potentiellement une nouvelle vision du football (encadrement d'équipe, instance etc...)
- Étude de la fidélisation des licenciées et ancienneté moyenne sur les postes occupés

Nous allons donc effectuer ce travail en amont de la saison prochaine, afin d'avoir un maximum d'informations sur le développement de la féminisation sur notre territoire et s'ouvrir possiblement de nouvelles actions à mettre en place.

3) Organisation pour la saison 2025/2026

1. Structuration territoriale et relais locaux

Référentes de secteur à identifier pour la saison prochaine :

- Montagne Nord
- Montagne Sud

2. Valorisation de l'engagement féminin

Mise en place d'un projet de portraits de femmes investies dans le football mosellan, par secteur. Chaque ambassadeur devra identifier un profil inspirant sur son territoire afin de valoriser son parcours et son engagement.

3. Arbitrage au féminin

Organisation d'un premier événement dédié à l'arbitrage, visant à faire découvrir cette voie et à identifier de nouvelles arbitres potentielles (invitations d'anciennes joueuses ?).

4. Rôle d'ambassadrices et de marraines

- Encourager les femmes déjà investies à devenir ambassadrices et à mobiliser d'autres femmes dans leur club.
- Système de marrainage sur tous les événements de la saison prochaine, et envoyer des invitations aux mairies, présidents de clubs, etc. afin de sensibiliser un maximum de personnes sur la féminisation.

5. Universités et formation

Se rapprocher des équipes universitaires féminines afin de repérer de potentielles recrues, surtout sur l'arbitrage ou le coaching.

6. Accompagnement des clubs

- Sensibilisation des clubs à désigner une personne en charge de la féminisation ou de la section féminine.
- Un guide du référent féminin sera proposé pour accompagner les personnes intéressées dans cette démarche.

7. Valorisation et communication

- Réalisation d'une vidéo récapitulative des actions mises en place cette saison, notamment par le biais du Club Mos'ELLE.
- Mise en place d'un challenge par secteur récompensant les clubs les plus investis dans la féminisation : nos ambassadrices terrains seraient chargées d'élire un club dans un secteur différent du leur.

8. Mobilité et participation

Sondage à destination des femmes engagées :

- Pour connaître leur disponibilité par jour
- Pour évaluer leur volonté de participer à des événements dans d'autres secteurs moins développés sur le sujet de la féminisation
- Mise en place d'un système de covoiturage pour les événements délocalisés.

9. Travail transversal entre commissions

Organisation d'une réunion commune en début de saison entre la commission féminine et la commission de féminisation pour présenter et débattre des feuilles de route respectives.



4) Conclusion

Nous remercions le club du SC Moulins-lès-Metz pour leur accueil pour cette réunion très importante pour l'avancée de la féminisation dans nos clubs mosellans. Nous sommes preneurs de toutes idées d'actions que l'on pourrait mettre en place afin de développer la féminisation au sein de notre territoire. De plus, nous comptons sur chacun d'entre vous pour promouvoir nos actions et nous restons à votre disposition pour toute question ou besoin.

ROYER Coralie
District Mosellan de Football
Commission de féminisation