



Compte-rendu de réunion – Commission de féminisation 11 juin 2026 – 18h30 – Siège DMF

Participants :

- Membres présents : Amandine AUDIA, Angélique GOULON, Charlène GERMONVILLE, Coralie ROYER, Patrice GAERTNER, Sébastien DANY, Adeline JANELA
- Membres excusés : Sandra BRASTENHOFFER, Renée KLEIN, Caroline BOUTRON, Michel ANTOINE.
- Membre invité : Mélissa CHIKHI

1. Ordre du jour

- Mot de bienvenue
- Bilan de la saison 2025-2026
- Présentation du nouveau format du Club Mos'ELLE 2026-2027
- Réflexion sur les actions à mettre en place pour la saison 2026-2027
- Composition de la commission pour la saison prochaine
- Questions diverses
- Moment de convivialité

2. Bilan de la saison 2025-2026

Réussites de la saison

Les membres ont souligné plusieurs points positifs :

- Qualité des thèmes du Club Mos'ELLE, jugés pertinents et utiles pour les dirigeantes.
- Création et animation de l'escape game, utilisé à plusieurs reprises et très apprécié.
- Diversité des formats d'événements : ateliers en salle, escape game, découvertes sportives sur le terrain (FitFoot, Foot en marchant, FootGolf).
- Hausse de la qualité et du nombre de projets Toutes Foot, notamment via des vidéos particulièrement réussies.
- Présence de partenaires extérieurs (CROS, CDOS) lors d'un événement, apportant une plus-value notable.
- Organisation d'un événement par sous-territoire, permettant une meilleure couverture du département.
- Succès du dispositif Next Gen Coaches, avec une forte participation mosellane.
- Visibilité croissante de la féminisation dans les événements du District, signe d'une dynamique positive.



Axes d'amélioration / blocages

Plusieurs points nécessitent une attention particulière pour la saison prochaine :

- Peu de femmes du Club Mos'ELLE engagées en formation d'éducatrices.
- Manque de communication globale sur la féminisation, certaines actions annoncées n'ayant pas été menées.
- Liste des référents féminins non exploitable cette saison, car en cours de constitution.
- Promotion insuffisante de la licence volontaire.
- Absence de stand féminisation lors des Coupes de Moselle, une opportunité à saisir.
- Communication à renforcer sur les recherches et initiatives menées.

3. Nouveau format du Club Mos'ELLE – Saison 2026-2027

La commission valide la nécessité d'un nouveau format, plus lisible et moins chronophage, en cohérence avec les constats de la saison :

Constats après deux saisons

- Baisse de participation en année 2
- Essoufflement du format 5 événements / saison
- Difficulté à mobiliser durablement
- Besoin de recruter de nouveaux profils
- Volonté de renforcer l'impact plutôt que la quantité

Nouveau format proposé

3 moments forts dans la saison :

1. Un événement ouvert – Porte d'entrée Mos'ELLE
2. Un workshop – montée en compétences (mini-ateliers, situations réelles, personnalités inspirantes)
3. Un moment fédérateur et valorisant – fin de saison

Périodes clés envisagées

- Octobre : événement en lien avec Octobre Rose
- Mars : autour de la Journée Internationale des Droits des Femmes
- Mai/Juin : événement de clôture, comme cette saison

Focus : dynamisation de l'escape game

- L'escape game ayant été une réussite, la commission souhaite renforcer son animation.
- Sandra Brastenhoffer est identifiée pour travailler sur une version enrichie pour faire vivre l'outil.

4. Feuille de route : avancement et perspectives

La commission a fait le point sur la feuille de route engagée depuis le début du mandat.

Plusieurs axes ont bien avancé cette saison, tandis que d'autres restent à déployer ou à renforcer.

Avancées significatives

- Participation aux réunions de rentrée : présence assurée dans chaque secteur, permettant une meilleure visibilité de la commission.
- Déploiement du Club Mos'ELLE sur tous les sous-territoires, conformément à l'objectif de maillage territorial.
- Lancement et animation de l'escape game, utilisé dans plusieurs événements et identifié comme un outil fort de sensibilisation.
- Découverte de nouvelles pratiques (FitFoot, Foot en marchant, FootGolf) intégrée dans les événements de fin de saison.
- Montée en puissance du dispositif Toutes Foot, avec davantage de projets et une qualité accrue des productions.
- Premiers contacts avec des structures partenaires (CROS, CDOS), ouvrant la voie à des collaborations futures.
- Visibilité accrue de la féminisation dans les événements du District, signe d'une dynamique installée.

Axes restant à mettre en place ou à renforcer

- Développer les réunions de secteur 100 % féminines, afin d'informer plus efficacement sur les formations et les parcours possibles.
- Renforcer la communication globale sur la féminisation, certaines actions annoncées n'ayant pas encore été déployées.
- Exploiter pleinement la liste des référents féminins, en cours de finalisation, pour structurer les échanges avec les clubs.
- Cibler des clubs selon leur cartographie féminine pour organiser des rencontres sur site et accompagner les zones moins représentées.
- Promouvoir davantage la licence volontaire, encore peu connue et peu utilisée.
- Installer un stand féminisation lors des Coupes de Moselle, afin de toucher un public plus large.
- Communiquer davantage sur les recherches, projets et initiatives menées par la commission.
- Valoriser 2 à 3 fois par an les actions innovantes des clubs, afin de créer une dynamique positive et inspirante.
- Poursuivre la réflexion sur la dynamisation de l'escape game, confiée à Sandra Brastenhoffer pour la saison prochaine.



5. Composition de la commission – Saison 2026-2027

Démissions

- Michel ANTOINE
- Caroline BOUTRON

Objectifs de recrutement

- Une ambassadrice pour le secteur Montagne-Nord
- Une référente arbitrage

Les personnes intéressées sont invitées à se manifester auprès de la commission.

Organisation 2026-2027

- Co-Présidentes : Adeline JANELA – Coralie ROYER
- Équipe coordination : Nouvelle équipe d'alternants + Mélissa CHIKHI (coordinatrice inter-commissions)
- Équipe Ambassadrices : Amandine AUDIA – Metz / Angélique GOULON – Sidérurgie / Sandra BRASTENHOFFER – Houiller / Charlène GERMONVILLE – Montagne Sud / (À recruter : Montagne Nord)
- Équipe support : Sébastien DANY / CD : Renée KLEIN, Patrice GAERTNER

6. Questions diverses

Aucune question particulière n'a été soulevée.

7. Mot de clôture

Les co-présidentes remercient l'ensemble des membres pour leur engagement et soulignent l'importance de la nouvelle dynamique engagée pour la saison 2026-2027.

8. Moment de convivialité

La séance s'est terminée autour d'un moment d'échanges informels.

La commission de féminisation